

Creaspac

Ersättningsrapport 2021

Inledning

Denna ersättningsrapport tillhandahåller en översikt över hur Creaspacs AB ("Bolaget" respektive "Creaspac") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilken antogs av årsstämman 2021 ("Ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under 2021. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) samt regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 i Creaspacs årsredovisning för räkenskapsåret 2021 ("Årsredovisningen"), sidan 32. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2021 finns tillgängligt i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22-27 i Årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 i Årsredovisningen.

Utveckling under 2021

Den verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 2-3 i Årsredovisningen.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi som förvärvsbolag och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att styrelsen har stor flexibilitet och kan anpassa ersättningen beroende på förhållandena i samband med ett framtida förvärv av ett målbolag. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt Creaspacs Ersättningsriktlinjer ska ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare vara marknadsmässig. Den totala ersättningen utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension samt vissa övriga förmåner. Rörlig ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och där uppfyllandet av kriterierna fastställs genom en av Bolaget utarbetad metod.

Den verkställande direktören är inte anställd på Creaspac utan verkar på konsultbasis. Därmed har den verkställande direktören inte erhållit ersättning från Creaspac som anställd. Det finns därmed inte något att rapportera om huruvida den totala ersättningen till den verkställande direktören under 2021 följt Bolagets Ersättningsriktlinjer.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2021, redovisas på sidorna 16-18 i Årsredovisningen. Ersättningsriktlinjerna implementerades under år 2021. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna har beslutats och inga undantag för dess beslutsprocess har gjorts. Revisorns yttrande om huruvida Ersättningsriktlinjerna har följts finns tillgängligt på Bolagets hemsida, www.creaspac.se. Förutom ersättningar som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har Creaspacs årsstämma beslutat om arvode till styrelsen.

Totalersättning till verkställande direktör

Creaspac har inte betalat någon ersättning till verkställande direktören då denne verkar på konsultbasis. Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021 ("Årsredovisningen") sidan 32.

Rörlig kontantersättning

Creaspac har inte betalat någon rörlig ersättning till verkställande direktören då denne verkar på konsultbasis.

Stockholm i april 2022

Styrelsen

Creaspac AB

TEL +46 8 412 011 00 E-MAIL info@creaspac.se ORG NR 559271-7564

POSTADRESS c/o Creades AB, Box 55900 • 102 16 Stockholm • Sweden BESÖKSADRESS Ingmar Bergmans Gata 4, 7tr

www.creaspac.se