

# Creaspac

## Ersättningsrapport 2022

### Inledning

Denna ersättningsrapport tillhandahåller en översikt över hur Creaspac AB:s ("Bolaget" respektive "Creaspac") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2021 ("Ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under 2022. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) samt Aktiemarknadens självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 i Creaspacs årsredovisning för räkenskapsåret 2022 ("Årsredovisningen"), sidan 32. Information om ersättningsutskottets (vars uppgifter utförs av styrelsen i dess helhet) arbete under räkenskapsåret 2022 finns tillgängligt i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 21-25 i Årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 i Årsredovisningen.

### Utveckling under 2022

Ordföranden och den verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 2-3 i Årsredovisningen.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi som förvärvsbolag och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att styrelsen har stor flexibilitet och kan anpassa ersättningen beroende på förhållandena i samband med ett framtida förvärv av ett målbolag. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt Creaspacs Ersättningsriktlinjer ska ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare vara marknadsmässig. Den totala ersättningen utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension samt vissa övriga förmåner. Rörlig ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och där uppfyllandet av kriterierna fastställts genom en av Bolaget utarbetad metod.

Den verkställande direktören är inte anställd av Creaspac utan verkar på konsultbasis. Därmed har den verkställande direktören inte erhållit ersättning från Creaspac. Det finns därmed inte något att rapportera om huruvida den totala ersättningen till den verkställande direktören under 2022 följt Bolagets Ersättningsriktlinjer.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2021, redovisas på sidorna 16-17 i Årsredovisningen. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga Ersättningsriktlinjerna. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna har beslutats och inga undantag för dess beslutsprocess har gjorts. Revisorns yttrande om huruvida Ersättningsriktlinjerna har följts finns tillgängligt på Bolagets hemsida, [www.creaspac.se](http://www.creaspac.se).

### Totalersättning till verkställande direktör

Creaspac har inte betalat någon ersättning till verkställande direktören under 2022. Som framgår ovan verkar denne på konsultbasis. Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 i Årsredovisningen, sidan 32.

### Rörlig kontantersättning

Creaspac har inte betalat någon rörlig ersättning till verkställande direktören.

*Stockholm i april 2023*

*Styrelsen*

---

## Creaspac AB

TEL +46 8 412 011 00 E-MAIL [info@creaspac.se](mailto:info@creaspac.se) ORGNR 559271-7564  
POSTADRESS c/o Creades AB, Ingmar Bergmans Gata 4. 114 34 Stockholm • Sweden  
[www.creaspac.se](http://www.creaspac.se)